

水戸農業協同組合 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行なうため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成28年4月1日 ～ 平成32年3月31日

2. 当JAの課題

①管理職に占める女性労働者の割合が低い

②女性が配属される部署が男性と比較し偏りがある

3. 目標

管理職に占める女性割合を20%以上とする

4. 取組内容

取組1：管理職育成を目的とした研修会に積極的に男女職員の参加を促す

●対象職員が参加しやすい研修環境の整備（宿泊を伴う研修等）

取組2：これまで女性職員が少なかった部署等に女性を積極的に配置する

●平成28年4月～ 男女の配置で偏りがある部署の洗い出しを始める。

●平成29年2月～ 配置するにあたり、女性を配置する上での問題点を分析する。

●平成30年2月～ 女性職員を配置する上で、施設等の衛生面・装備面での職場環境の調査を実施する。

●平成31年2月～ 配置を実施。以後、定期的にフォローアップ・ヒヤリング・研修を実施する。

女性の活躍の現状に関する情報公表

平成29年4月現在

① 管理職に占める女性労働者の割合：17.8%

② 採用した労働者に占める女性労働者の割合：28.6%

③ 男女の平均継続勤務年数の差異：70%（男性17.1年・女性12年）

更新日：平成29年4月25日