

水戸農業協同組合 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2016年4月1日～2020年3月31日

2. 当JAの課題

①管理職に占める女性労働者の割合が低い

②女性が配属される部署が男性と比較し偏りがある

3. 目標

管理職に占める女性割合を20%以上とする

4. 取組内容

取組1：管理職育成を目的とした研修会に積極的に男女職員の参加を促す

●対象職員が参加しやすい研修環境の整備（宿泊を伴う研修等）

取組2：これまで女性職員が少なかった部署等に女性を積極的に配置する

●2016年4月～ 男女の配置で偏りがある部署の洗い出しを始める。

●2017年2月～ 配置するにあたり、女性を配置する上での問題点を分析する。

●2018年2月～ 女性職員を配置する上で、施設等の衛生面・装備面での職場環境の調査を実施する。

●2019年2月～ 配置を実施。以後、定期的にフォローアップ・ヒヤリング・研修等を実施する。

女性の活躍の現状に関する情報公表

2019年5月現在

①管理職に占める女性労働者の割合：19.2%

②採用した労働者に占める女性労働者の割合：32.6%

③男女の平均継続勤務年数の差異：70.5%（男性17年・女性12年）

更新日：2019年5月16日