

水戸農業協同組合 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和2年4月1日～令和7年3月31日

2. 当JAの課題

課題1：採用における男女比率に大きな差はないが、管理職に占める女性労働者の割合が低い

課題2：女性が配属される部署が男性と比較し偏りがある

3. 目標1

管理職に占める女性割合を25%以上とする

4. 取組内容

取組1：管理職育成を目的とした研修会に積極的に男女職員の参加を促す

●令和2年4月～ 対象職員が参加しやすい研修環境の整備（宿泊を伴う研修等）

5. 目標2

毎週1日ノー残業デーを実施する

6. 取組内容

取組1：部署内の業務状況や情報共有／上司による業務の優先順位付けや業務分担の見直し等

●令和2年4月～ イン트라ネットへの掲示によるノー残業デーを周知する事により、職員の意識向上と所属長へ指示を行い、指定日のノー残業デー実施に向けた業務効率を図る

女性の活躍の現状に関する情報公表

令和3年2月現在

①一般採用に占める女性比率 46.6%

②管理職に占める女性比率 22.8%

③男女の勤務年数の差 4年